

サステナビリティ基本方針

当社は、すべての事業において最高水準の社会的責任を果たすべく、事業経営を行います。当社の経営方針とその取り組みは、適用法令と規制を確実に遵守するように規定しています。当社は、ISO9001、ISO/IEC27001、および品質と情報セキュリティに関するその他の管理システム、ESG 活動行動基準に沿った事業経営を推進しています。またこれらの基準に基づいて事業経営の改善を継続的に推進します。

【環境】

当社は、すべての事業場・事業施設において、必要な環境関連許認可の取得および、報告履行義務を遵守するとともに、関連法律を遵守しています。当社では IT 機器の省エネルギー化、エコカーの導入、Life Cycle Management (LCM) サービス推進による廃棄物の削減、適切な分別処理を推進し、気候変動対策をはじめとしたさまざまな環境対策に積極的に取り組んでいます。当社は定期的に顧客や取引先と協力し、ビジネス上で生じる諸問題に対し、環境的に適した解決策の模索に取り組みます。環境上の危険やリスクが存在する場合、それらを管理し、排除するよう努めます。

【倫理】

当社はコーポレートガバナンスに関連する諸規程を制定しています。組織及びすべての従業員には、倫理的行動規範の遵守が求められています。贈収賄や、不正な利益を生み出す可能性のある商行為は一切認めません。当社は、すべての財務および業績情報を、適用されるすべての法律、規制、および業界基準に準拠して、正確に報告します。

当社は、倫理的措置の遵守に関する要求事項を定期的に全従業員に通知します。全従業員には、当社の規定等に抵触する不適合事象や行動を確認した場合、これらを報告することが求められており、匿名手段を含む複数の報告方法が用意されています。当社は、人事、安全衛生、および環境問題を含め、あらゆる不適合事象や行動を報告、懸念を提起した従業員に不利益が生じることがないように努めています。

【労働と人権】

当社は、国際的に認知されている国連の「ビジネスと人権に関する国連指導原則(UNGPs)」に基づき、人権・労働基準の遵守と、全従業員、請負業者、取引先の公正かつ公平な待遇確保を約束します。

当社は人材育成として、必要な教育を実施するとともに、従業員の意志による専門教育の受講を奨励しています。また、定期的に従業員満足度アンケート(ES アンケート)を実施し、従業員の労働環境の改善に努めています。

当社は、児童労働の禁止を含むすべての労働法を遵守しています。当社は 18 歳に満たない児童を採用しておりません。

当社は従業員の意思に反した強制的な労働を厳しく禁じ、すべての労働は雇用契約に基づいたものであることを大前提としています。当社は、すべての従業員が職業を自由に選択する権利を尊重し、その権利に対しては一切の制約を設けません。当社は雇用条件に関する契約書を、該当する従業員が明確に理解できる言語で伝達されるように定めています。

当社で働くすべての従業員は、いかなる形態の差別や、過酷または非人道的な待遇を受けず、清潔で安全な環境下で働く権利が保障されます。当社は、適正な賃金を支払い、従業員の健康と経済的安定を促進する福利厚生を提供しています。報酬は、関連法令(最低賃金、時間外・夜間・休日労働、社会保障給付など)、企業の業績、個々の従業員の業績に応じて決定されます。

当社は、事業を展開する各環境において求められる運用方法及び、法的・法定要件に準拠した報酬と労働時間を保証します。すべての従業員は自らの意志による労働組合の結成または加入が保障されます。当社は労働組合に干渉せず、また、資金の提供を行いません。当社は、出産に関する従業員の権利を保障し、解雇や差別からの保護、出産後の復職の権利、出産及び育児休業中の賃金・手当の維持などを遵守します。また、ジェンダー、年齢、国籍、障害の有無、政治的思想、出自など、あらゆる差別から従業員を守るとともに、すべての従業員が平等に活躍できる環境を提供します。

【健康と安全】

当社は、安全で健康的な職場環境は、従業員の意識向上と高品質な生産やサービスの提供を实践する上で不可欠であるという認識のもと、定期的に職場環境を監査し、危険物や潜在的な危険を特定し、これらに必要な対処を施します。安全上または労働衛生上の危険や、身体的・肉体的に過酷な作業が避けられない場合、従業員には保護具、専門的な教育訓練、作業補助具が提供され、従業員自身や他の従業員へのリスクを最小限に抑えながら作業を遂行する環境を確保しています。これらの取り決めは、事業場および会社レベルで定期的に見直しています。

【情報保護】

当社は当社が定める情報セキュリティ基本方針に従い、当社が提供するサービスにおいて取り扱う情報資産を保護の対象とし、十分なセキュリティ対策を継続的に行い、不正アクセス、機密情報漏洩から保護します。この情報には当社が保有、運用管理するデータおよび情報システム、機器、およびお客様からお預かりした情報資産を含みます。

当社は、従業員に関する人事およびその他の関連個人情報を安全に保管します。

当社は情報保護の重要性について、従業員に対する情報セキュリティ教育を実施しています。個人情報に関する法令、国が定める指針その他の規範を遵守するとともに、情報セキュリティマネジメントシステムの内容を継続的に見直し、実績を評価するとともに、その改善に努めます。

【サプライチェーンとの関係】

当社は、国際的に認められた社会的・環境保護責任、企業倫理、法律等を遵守し、これらの内容を定期的に確認し、必要に応じて規程を改定しています。当社との取引先には、自組織において同様の運用が行われることを期待します。取引先は、取引先および当社の責任範囲において、適用されるすべての法的規制やガイドラインへの準拠が求められます。これには、社内要件および取引業界団体の規制も含まれますが、これに限定されるものではありません。また、当社は取引先における強制労働の使用を一切容認しません。当社は、重要な取引先のコンプライアンス遵守について継続的にモニタリングを行います。

制定日 2025 年 5 月 14 日
株式会社 SHINKO
代表取締役社長 福留泰蔵